

机关第五党支部“四抓四提”工作法 工作总结

(2025 年度)

机关第五党支部紧紧围绕立德树人根本任务，深入践行“四抓四提”工作法，以“敬业、精业、竞业、净业”为核心抓手，推动党建与业务深度融合，在政治建设、服务保障、育人实效、作风建设等方面取得显著成效，现将工作开展情况总结如下：

一、工作成果概述

(一) 抓“敬”业强根基，政治定力持续筑牢

一是深化理论武装。创新“三会一课”形式，积极采用“书记带头讲、支委领头学、普通党员齐研讨”模式，学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，学习贯彻党的二十大和党的二十届三中、四中全会及全国教育大会精神，集中学习20次，开展专题研讨8次，实现理论学习常态化。二是丰富实践研学。积极拓展广元烈士陵园、大蜀道廉洁教育基地等阵地，每学期开展至少1次校外实践活动，组织清明祭扫、红色观影等主题活动6次，有效提升党员对党的使命担当的深刻理解。三是强化政治引领。常态化开展政治教育，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，严格执行党内政治生活

准则，用好批评和自我批评武器，增强党内政治生活政治性，引导党员始终衷心拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）抓“精”业提效能，服务能力全面增强

一是规范制度建设。进一步完善学生管理、资助、人事、信息安全等岗位职责和工作制度，制定9张业务工作清单和9项工作流程图，打造标准化党建文化阵地，推动服务工作规范化。**二是**强化能力提升。深化“四个一”培训交流制度，组织教职工参加各级各类培训119人次，开展新入职教师岗前培训、辅导员专题培训和教师AI人工智能素养等专项活动，有效提升业务精准度。**三是**聚焦师生需求。推动“五维育人平台”高效运行，精准发放资助金3200余万元，惠及学生8000余人次；完成2000余名学生校方责任险投保，处理应急事件20余起，服务响应及时高效。**四是**赋能信息化建设。推进“智慧川信”微服务体系重构，建立一站式社区服务平台和归寝预警系统，完成食堂支付平台、寝室热水支付平台与智慧校园系统对接等工作，为师生提供数字化便捷服务。

（三）抓“竞”业促创新，育人成效显著提升

一是深化调研问需。每学期开展多形式调研，收集师生意见建议30余条，开展“我为师生办件事”活动11次，解决实际

困难30余项。二是强化激励引领。常态化开展“管理服务育人先进岗”“优秀学生工作案例”评选，完成5名同志“三向培养”，发展积极分子1人、预备党员1人。三是打造育人品牌。牵头或参与立项国家级思政精品项目1项、省级项目5项，学院“人脸识别技术助力智慧校园建设”入选省级优秀案例，获评“四川省优秀易班共建高校”和2024年度“全省大学生征兵工作表现突出集体”称号，育人成果获广泛认可。四是夯实队伍建设。新招录专职辅导员6人、引进博士1人、送培博士6人，创建省级名思政课教师工作室和名辅导员工作室各1个，充实高素质育人队伍。

（四）抓“净”业正风气，育人环境持续优化

一是常态化开展廉政教育。结合主题党日组织学习中央八项规定精神、观看警示教育片，前往成都理工大学四川教育廉政教育基地、李榕纪念馆等地开展现场警示教育，开展廉洁谈话、集中整治违规吃喝专题会等活动6次，筑牢思想防线。二是严格制度执行。落实“三重一大”制度，对奖助学金评审、招标采购等关键环节全程监督，实现资助、评优等工作零投诉。三是深化作风建设。充分用好批评与自我批评，组织开展师德师风专题教育，及时处理学生信访，利用学生班会、教师大会建立意见建立反馈制度，营造风清气正的政治生态。

二、工作亮点

（一）党建与业务融合深度赋能

一是构建协同发展机制。通过“四抓四提”工作法，将党建工作与学生思想政治教育、人才队伍建设、教育信息化建设等业务深度融合，形成协同发展格局。党员发挥先锋模范作用，推动“一站式”学生“大社区”建设和师资建设，重构“智慧川信”微服务体系，积极推进职业院校标杆校创建，使党建工作成为业务发展的有力引领。二是项目化推进工作成效显著。以党建项目化方式推进高校思想政治工作改革精品项目和省级“三全育人”典型案例建设，成功立项国家级项目1个、省级项目5个，为党建与业务融合提供了可借鉴的实践经验。

（二）育人品牌建设特色鲜明

一是精准服务学生需求。“我为青年办件事”活动成为服务学生的亮点品牌，通过常态化开展活动，收集并解决学生实际问题，切实增强学生的获得感和幸福感，提升了学校在学生中的影响力和美誉度。二是实践育人体系创新。“人脸识别技术助力智慧校园建设”入选2024年四川省数字校园应用场景案例优秀案例，获评“四川省优秀易班共建高校”和2024年度“全省大学生征兵工作表现突出集体”称号，通过创新实践

育人模式，为学生提供了更广阔的成长平台，培养了学生的实践能力和创新精神。

（三）党风廉政建设扎实有效

一是廉政教育形式多样。采用网络专题讲座、实地观摩警示教育基地等多种形式开展廉政教育，增强了廉政教育的吸引力和感染力，使党员干部在潜移默化中接受廉政文化熏陶。二是监督机制健全有效。纪检委员主动履行监督职能，对招标采购、奖助学金评审等关键环节进行全过程监督，确保权力在阳光下运行，有效防范了廉政风险。党支部立项省级廉洁课题 3 项，发表学生廉洁教育论文 2 篇。

三、问题反思与改进方向

（一）党建与业务融合深度广度不足

问题分析：对如何将党建工作与学生工作、人才队伍建设、教育信息化建设等业务工作的核心环节紧密结合缺乏系统思考。

改进措施：充分发挥党员的作用，开展工作研讨，结合支部实际推进相关工作。

（二）党支部活动吸引力感染力待提升

问题分析：部分活动形式仍较为传统。

改进措施：引入线上互动等新媒体手段，设计沉浸式、体验式活动，增强活动趣味性和参与感。

四、未来展望

未来，机关第五党支部将持续深化“四抓四提”工作法，以“五好”党支部建设为基础，全力创建“四强”党支部。进一步深化党建与业务深度融合，聚焦“双高”建设和“1238”战略部署，推动数字思政、智慧校园建设提质增效。优化活动形式与内容，强化党员教育管理，提升支部凝聚力。着力打造具有辨识度的党建育人品牌，完善“三全育人”体系，为学院高质量发展贡献支部力量。