

“红色川信，先锋小通”：“站”“网”融合新模式助力红色文化润心育人

一、案例背景

为深入贯彻总书记关于“要把红色资源利用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好”的重要指示，通信党支部紧抓“时代新人铸魂工程”重大契机，着力建设“红色川信，先锋小通”工作站红色文化弘扬基地。工作站围绕创新思政教育实践、服务学生成长成才，打造“线上+线下”“一站+一网”的“站”“网”融合综合育人模式，立足学院思想政治教育工作阵地，遵循“四个规律”（红色基因传承规律、思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律），通过“五条路径”（“建”平台、“活”学习、“显”身份、“实”育人、“新”方式），着力推进红色文化铸魂润心，培养担当民族复兴大任的时代新人。

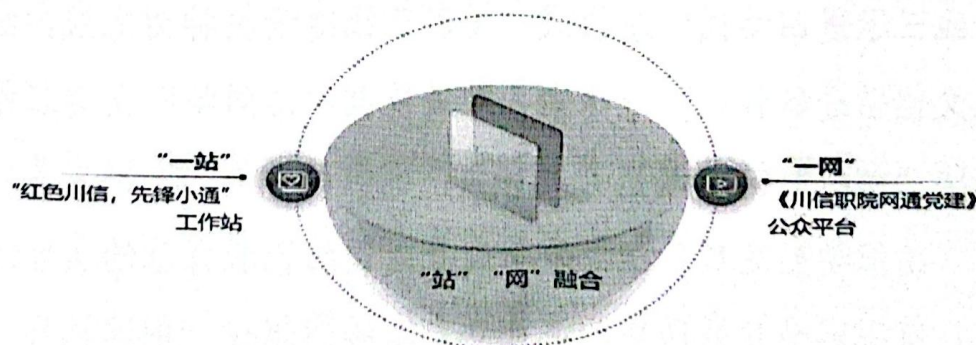


图1 “站”“网”融合工作模式

二、主要做法

（一）完善机制建设，平台“建”起来

通信党支部不断探索和完善思想政治教育工作进公寓机制体制，在秀苑三号公寓建立起“红色川信，先锋小通”工作站，通过打造党建文化墙，搭建党建知识学习阵地，打通红色文化感召青年的最后“一公里”。

为规范管理，制定了《“红色小通”工作站章程》《工作站工作例会管理制度》等，积极搭建管理制度框架，以制度育人。组织学生党员、积极分子采用“定期+不定期”学习模式，每周1次主题大会、1次站务会，不定期召开工作会和管理指导工作会，确保工作效推进，老师指导到位，学习紧跟时事，信息有效传递，问题及时解决。

（二）强化思想引领，学习“活”起来

工作站依托四川革命老区优势，将广元三线建设精神、百年党史融入人才培养，突出地域与校园文化育人，形成“一主线三融进四协同”新模式。（以三线建设精神为主线，红色文化融进课程、融进课堂、融进校园，协同学院党建工作品牌“初心”铸魂课堂）。

组织学生党员、积极分子到周边红色教育基地实地体验，直观感受党的历史与共产党人精神；组建“中国精神”大学生宣讲团，定期举办党史精神学习、红色电影展播、红色知识竞赛、诵读“红色家书”等活动，实现“理实合一、

实践育人”特色，激发学生爱国热情。

（三）传承红色精神，党员“显”出来

工作站把学生党员服务延伸至生活区，维护秀苑公寓秩序，纠正不文明与违规行为。建立“三互通”联系制度，即1名正式党员联系1名预备党员、联系数名积极分子、联系1个团支部，充分发挥党建引领作用，吸纳优秀青年入党。要求学生党员深入同学，了解同学的思想动态，宣传红色文化，解决矛盾困难，协助学生公寓管理中心排查隐患、处理突发事件。

成立党员先锋队和青年突击队，定期开展校内外志愿服务，整合校内外志愿服务资源，建立社区服务基地。2年来开展志愿活动80余次，让党员在实践中深化认识、感悟红色精神，增强先锋意识与担当精神，赓续红色血脉。

（四）深化交流互动，育人“实”起来

工作站组织开展“读书交流”“书记聊吧”“联系领导座谈会”等活动，邀请学院领导、党员教师、辅导员和学生面对面交流，分享经验、指导学业、疏导情感，将红色文化与学生成长相结合，以情感人、以情化人、以情育人。

在教师党员的全程指导下，践行“五心五度”心理健康教育模式，实时掌握青年学生思想动态，提供理想信念与生活指导，增强育人引领功能。相关案例《“小通心驿站”：构建“党建+五心五度”模式，提升心理育人实效》入选2024

年度教育部高校思想政治工作质量提升综合改革与精品项目库。

（五）打造网络育人，方式“新”起来

创建《川信职院网通党建》微信公众平台，累计关注 1620 人，阅读量近 1.5 万人次，宣传效果显著。通过 “站”（工作站）“网”（公众号）融合，开设党史教育专栏，宣传中国共产党人精神谱系，实现革命文化浸润。

《川信职院网通党建》微信公众号创建以来，开展“**超燃中国精神**”“**党史百年天天读**”“**红色家书诵读**”等活动，充分发挥党员的先锋模范作用，营造增强党性修养、发扬党员先进性的良好氛围，积极传播正能量，形成“线上”与“线下”并进的育人合力。

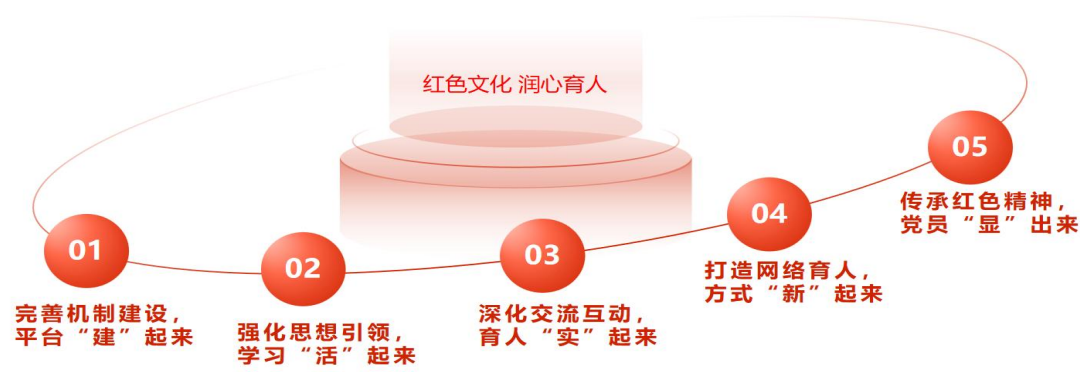


图 4 “站” “网” 融合工作模式主要措施

三、案例成效

（一）点亮育人底色，厚植家国情怀，实现全过程育人
工作站深入挖掘党史、校史，充分将红军精神、三线建

设精神和抗震救灾精神和地方历史文化价值精髓等融入校园文化，融入大学三年教育教学过程中，为广大青年学子营造风清气正、团结和谐、拼搏奋进的文化环境，培养学生坚守理想、担当奉献的政治品格。

（二）激发育人活力，擦亮文化品牌，实现全方位育人

通过打造“站”“网”融合的综合育人模式，深化载体创新，协同学院党建工作品牌“初心”铸魂课堂，构建“理论武装+红色旋律+铸魂育人+文化润心”四位一体育人格局，推动育人活动从单一转向多元，提升质效、擦亮品牌。

（三）强化育人功能，助力成长成才，实现全员育人

深化联系学生制度，辅导员、专业教师、学院领导走进工作站参与活动，“党史百年读书交流活动”“书记聊吧”将精神引领融入日常。近2年，工作站辐射的学生党员中，20余人获国家级荣誉，100余人获省级荣誉，60余人考取本科院校，真正推动红色文化“入心入行”。

四、经验启示

“红色川信，先锋小通”工作站是通信党支部发挥红色文化育人力量的有力实践。为高校全面落实国家教育战略，着力提升人才培养质量，自觉践行办学初心与使命内在要求提供了借鉴。

（一）多力量拓展宣传阵地，拓宽红色育人辐射力

着力加强红色文化宣传阵地的统一规划，着力打造红色

品牌活动，着力构建网络宣传新平台，使工作站成为建立政治认同、提高大学生思想政治教育、促进大学生全面发展、弘扬红色文化的重要阵地。

（二）多维度创新话语方式，提升红色文化吸引力

“站” “网” 融合，创新红色文化教育形式，让红色文化教育融入大学生日常生活，适应新时代大学生话语表达习惯，使红色文化从主流意识形态走进大学生的真实生活，以亲和力、感染力不断增强大学生对红色文化的认同感。

（三）多层面完善实践活动，强化红色精神引领力

创新工作站活动形式，拓展教育实践基地，加强学生党建活动宣传力度，提高学生党员对党建活动的认可度。进一步强化红色精神引领力，增强学生党员的模范先锋意识，传承红色精神，赓续红色血脉。