

附件 2

☐校级党建工作标杆院系

☒校级党建工作样板支部

☐校级“双带头人”教师党支部书记工作室

工 作 验 收 申 请 书

二级学院名称：网络与通信学院

项目 负责人：周滢

联 系 电 话：13198233873

填 报 日 期：2025.10.25

中共四川信息职业技术学院委员会

2025 年 9 月

一、基本信息

建设单位名称	网络与通信学院党总支通信党支部		
建设类型	<input type="checkbox"/> 校级党建工作标杆院系 <input checked="" type="checkbox"/> 校级党建工作样板支部 <input type="checkbox"/> 校级“双带头人”教师党支部书记工作室		
负责人	姓名	职务/职称	办公电话/手机
	周澍	通信党支部书记 /副教授	13198233873
联系人	姓名	职务/职称	办公电话/手机
	周澍	通信党支部书记 /副教授	13198233873

二、验收自查总结

（一）重点任务完成情况清单

网络与通信学院通信党支部自 2023 年 3 月入选学校样板党支部培育单位以来，始终以“三三五通”为育人模式，构建“引、推、服、创”四维发展保障体系，立足通信专业特色，深化“专业+思政”融合，推动党建与业务协同发展。支部以“双带头人”培育为核心，打造“专业教师+思政教师”协同团队，通过标准化党建工作（涵盖组织建设、学籍管理、制度规范等）与学科建设深度融合，形成“党建引领育人、专业服务社会”的特色路径。培育期间，支部获批省级精

品在线开放课程 1 门，建设专业实训室 2 个，指导学生获国家级技能竞赛奖项 6 项、省级奖项 28 项，专业学生多人先后荣获“国家励志奖学金”“综合素质 A 级证书”等荣誉，成为高职院校党建与专业建设融合的标杆。

为全面展现通信党支部在样板培育期的工作成效，支部以“七个有力”为核心抓手，系统推进党员教育管理、师生组织凝聚、育人服务创新等工作，形成“教育有深度、管理有精度、监督有力度、组织有温度、宣传有广度、凝聚有强度、服务有效度”的党建工作格局。以下从教育党员、管理党员、监督党员、组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生七个维度，总结支部重点任务完成情况，彰显党建引领下的育人实效与专业特色。

1. 教育党员有力——“三维课堂”铸魂育人，理论学习走深走实

创新学习载体：构建“初心理论课堂+红色课堂+行走课堂”三维学习体系，年均组织党员集中理论学习 **18 次**，参与初心理论课堂 **16 场**（如“习近平新时代中国特色社会主义思想专题研讨”）、红色课堂 **15 场**（含参观革命纪念馆、观看红色影片）、行走课堂 **7 场**（赴红色教育基地实地研学），累计培训课时超 **100 学时**，推动理论学习从“被动接受”向“主动浸润”转变。

深化“专业+思政”融合：依托“专业教师+思政教师”双师组合模式，开展专题党课 **6 次**，其中党总支书记围绕“党建引领育人实践”主讲，支部书记结合通信专业特色讲授“技术报国”主题党课，实现政治理论与专业教育同频共振。

2. 管理党员有力——“全周期”管理赋能成长，制度规范筑牢根基

精准化党员发展：建立“入党积极分子—预备党员—正式党员”全周期培养链条，每学期规范发展入党积极分子 **20-30 名**、预备党员 **18 名**、正式党员 **12 名**，通过“师徒结对”“实践考核”等机制，确保新党员政治素养与专业能力双提升。

标准化制度体系：编制《通信支部党建制度汇编》，涵盖《“双带头人”培育工作方案》《党员教育管理制度》《师德师风建设方案》等 **6 项核心制度**，明确支委“一岗双责”分工，将“三会一课”、组织生活会等要求细化为“任务清单+时间节点”，每年平均召开全体党员大会 **13 次**、组织生活会 **2 次**，制度执行力显著增强。

3. 监督党员有力——“阳光监督”护航纯洁性，严管厚爱激发担当

立体化监督网络：设立师德师风监督邮箱、公开监督电话，构建“支部委员日常监督+党员民主评议+师生满意度测评”三维监督机制，全年开展民主评议党员 **1 次**，查摆问题 **23 条**并全部整改到位。

透明化纪律约束：严格执行党费收缴公示制度，每学期向全体党员公开党费收支明细；通过组织生活会开展“批评与自我批评”，聚焦“教学科研作风”“服务师生效能”等关键领域，推动党员在教学、管理中主动亮身份、作表率。

4. 组织师生有力——“双线融合”凝聚合力，组织生活激活育人动能

主题化组织生活：以“芸香社区志愿服务”“通信技术科普进社区”等活动为载体，全年开展主题党日活动**12次**，其中“行走的思政课”结合通信专业组织学生为社区老人检修网络设备**5次**，服务群众**200余人次**，让组织生活“接地气、有温度”。

协同化育人机制：推进“三全育人”落地，组建“党员教师+青年教师+学生骨干”帮扶小组，针对学业困难学生开展“一对一”辅导，总共帮助**15名学生**提升成绩，党员教师牵头的“天工工作室”先后吸纳成员**40人**，获省级以上竞赛奖项**12项**。

5. 宣传师生有力——“课程思政”浸润课堂，多维阵地奏响强音

专业化思政渗透：将思想政治教育融入通信专业课程，牵头修订《数字通信技术与应用》《三网融合组建与维护》等**20余门课程标准**，开发“‘任务驱动、数字赋能’打造高职五有课堂”“创新实践引领、三线精神铸魂——《通信概论》”等**5个教学和思政案例**，打造省级精品在线开放课程《IP承载网组建与维护》，实现“知识传授”与“价值引领”无缝衔接。

多元化宣传矩阵：依托“初心讲堂”“红色直播间”等平台，邀请行业党员专家开展“技术报国”专题讲座**4场**，通过学院官网、公众号推送党建育人案例**30余篇**，其中“党员教师带领学生攻克技术难题”系列报道阅读量超**5000人次**，营造“向榜样看齐”的浓厚氛围。

6. 凝聚师生有力——“校企协同”构建共同体，产教融合点燃引擎

深度化校企合作：联合中兴、讯方等龙头企业组建“党建+产业学院”，开设“讯方定向班”“中兴创新班”等就业专班**4个**，共建实训室**2个**，共同开发课程标准**8项**、实训项目**10个**，党员教师牵头与企业开展技术攻关项目**3项**，带动**20余名学生**参与企业真实项目实践。

品牌化团队建设：培育省级“双师型”名师工作室**1个**，党员教师占比**80%**，团队获四川省教学能力竞赛三等奖**2项**、厅级科研项目**2项**，指导学生获“全国职业院校技能大赛”二等奖**2项**、省级奖项**28项**，形成“党建引领、团队攻坚、师生共成长”的良性生态。

7. 服务师生有力——“精准服务”破解难题，资源赋能绘就蓝图

定制化成长支持：针对学生升学需求，党员教师和辅导员利用课余时间开展专升本政策指导，助力**20余名学生**考入四川大学锦城学院、绵阳城市学院等高校；落实奖助政策，推荐**2名学生**获国家励志奖学金、**4名学生**获省级综合素质A级证书，实现“不让一名学生因困难掉队”。

提质化资源保障：投入**300余万元**建设“5G通信实训室”“光通信技术实验室”，党员教师带头编写实训教材**2部**，开展教师技能培训**3次**，覆盖全体专业教师；搭建“全员育人”平台，建立师生“连心卡”制度，全年解决师生急难愁盼问题**46件**，满意度达**98%**。

（二）重要措施落实情况清单

1. 机制体制、组织机构、队伍建设、资源投入、硬件设施、经费支持方面的落实情况

（1）机制体制方面

为确保党建工作规范有序、高效落实，学院从制度建设、组织运行到监督考核构建了全链条机制体制。首先，在制度体系完善上，不仅制定了《网络与通信学院党团积分制管理》《教师党支部建设方案》等核心规章，还将“三会一课”“两学一做”学习教育融入日常，创新建立“三联系”制度（教师党员联系预备党员、积极分子、团支部），实现党员教育与群众服务的深度绑定。其次，在组织运行机制方面，通过制定党支部年度工作责任清单，明确任务、措施、责任人及时限，同时建立党员干部联系指导基层党员制度，针对后进党员实施“一对一”帮扶，确保组织效能层层传递。最后，为强化监督考核，推行党支部书记“双向述职评议”制度，将党员表现纳入动态管理与民主评议，并严格落实廉洁自律监督机制，形成“制度-执行-监督”闭环。

（2）组织机构方面

在机制体制支撑下，学院以优化设置、强化功能、党团联动为重点，推动组织机构提质增效。一是科学调整支部设置，根据党员人数合理划分党支部，确保支委会成员齐全，并在支部内设立党小组，明确职责分工，避免职责交叉或空白。二是构建“三位一体”功能机制，将“项目创新、工作规范、领军人物培养”作为基层党建核心目标，同时践行“三服务”理念（上级为基层服务、基层为党员服务、组织和党员为群众服务），推动组织职能从管理向服务转型。三是深化党团共建机制，通过“党建带团建”强化理想信念教育，例如在“初心铸魂课堂”中同步纳入团支部成员，实现党团教育资源共享、活动共

办，形成“以党带团、以团促党”的协同格局。

（3）队伍建设方面

队伍建设是党建工作的核心支撑，学院通过优化结构、强化培育双路径打造高素质党员队伍。在党员队伍结构优化上，目前支部共有12名正式党员，其中双师型专业教师占学院教师总数的80%，教师党员占比达33%，党支部书记严格按照“双带头人”标准配备，确保党建与业务“一肩挑”。在师资培育方面，实施“双带头人”培育工程，支持教师党员参加国家级培训、行业调研及学术交流，提升教学科研与党建工作融合能力；同时定期组织教师党支部书记专题培训，围绕政策解读、活动设计等内容开展实操教学，严格落实任职资格审查，确保支部书记“明职责、会干事”。

（4）资源投入方面

学院通过专项保障与社会整合双轮驱动，为党建工作提供多元资源支撑。一方面，设立党团工作专项经费，将经费纳入学院年度预算，用于党员教育、主题活动、阵地建设等，例如“初心铸魂课堂”的实地研学、红色教育资料采购等均由专项经费覆盖。另一方面，积极整合社会资源，主动对接企业、地方政府及红色教育基地，创建“创业基金”“实践合作基地”等平台，例如与当地红色纪念馆共建“行走课堂”研学点，引入外部资金补充党建与实践基地建设资源，形成“校内保障+校外拓展”的资源投入模式。

（5）硬件设施方面

硬件设施建设聚焦“理论学习+实践育人”双阵地，打造沉浸式

党建环境。在理论学习阵地方面，建设专用党员活动室，配备党史书籍、学习强国终端及多媒体设备；在学生生活区域设立“秀苑学生公寓党员工作站”，提供理论学习资料、研讨空间及一对一咨询服务，实现“生活场景+党建教育”的无缝衔接。在实践育人阵地方面，依托四川红色资源打造“初心铸魂课堂”实践基地，涵盖朱德故里、汶川特大地震纪念馆等 10 余个现场教学点；同时建设“五育并举”第二课堂实践平台，设置创新创业实验室、志愿服务站等，为党员师生提供专业实践与社会服务的实体空间。

（6）经费支持方面

经费支持通过明确标准、规范管理，确保党建工作“有钱用、用得好”。在经费标准上，学院按教师党员 800 元/人、学生党员 500 元/人的标准划拨年度活动经费，专项用于支部学习、主题党日及党团共建活动；此外，单独设立“学生公寓党员工作站建设经费”“红色教育研学经费”等专项，例如 2023 年投入 2 万元用于“初心铸魂课堂”音视频资料制作。在经费管理上，严格遵循“统筹安排、量入为出、略有结余”原则，党费使用需经支部集体决策并公示，重点覆盖党员培训、场地租赁、资料印刷等合规支出，杜绝挪用或超范围使用，同时接受学院纪委与师生监督，确保经费使用透明高效。

2. 申报时提出的创建思路、建设措施、机制创新、实践创新、方法创新方面的落实情况

（1）创建思路方面

申报阶段，学院以“育人模式创新+品牌阵地打造”为核心，提

出两大创建思路。一是构建“三三互通”育人模式，通过“三联系”制度（教师党员联系预备党员、积极分子、团支部）、“三平台”支撑（思政教学平台、实践平台、红色资源平台）、“三个层面”联动（理论学习、实践锻炼、社会服务），实现党建工作与人才培养的深度融合。二是打造“初心铸魂课堂”品牌，设计“初心理论课堂”（专题党课、线上学习）、“初心红色课堂”（红色基地现场教学）、“初心行走课堂”（实地研学）、“初心网络课堂”（短视频、云展览）四位一体教育模式，充分挖掘四川红色文化资源的育人价值，让理想信念教育“活起来”。

（2）建设措施方面

围绕创建思路，学院从制度、队伍、阵地三方面推进建设措施落地。在制度建设上，制定《党支部工作手册》，将“引领、活动、民主、创新”四个方面细化为20项考核指标，确保支部工作有章可循；同时完善“双带头人”培育制度，明确教师党支部书记在教学科研与党建工作中的双重职责清单。在队伍培育上，实施“党员能力提升计划”，组织参加“红色星期五”专题学习、“新时代新技术新发展展示会”等活动，鼓励党员上台分享学习成果，以“讲促学、以学促干”；针对后进党员，建立“导师帮带制”，由支部委员一对一指导整改。在阵地打造上，重点建设“一心双环”思政教学平台（以理论课堂为中心，线上线下为双环）、“五育并举”第二课堂实践平台，并启动“党建育基地平台”创建，推动医学院系师生通过党建平台参与临床实践，实现“思政+专业”协同育人。

（3）机制创新方面

机制创新聚焦学习、活动、监督三大环节，打破传统党建模式瓶颈。在学习机制上，推行“第一议题”制度，将学习习近平总书记最新重要讲话作为支部会议首要内容；建立“红色星期五”常态化学习制度，结合专业特色开展“新技术+党建”跨界研讨，例如网络专业党员分享“大数据在党史学习中的应用”。在活动机制上，创新“同台讲”活动形式，要求每位党员每年至少主讲1次微党课或主题分享，内容可结合自身教学科研经历，增强组织生活的吸引力；同时建立“学思用结合”成果转化机制，将学习成果分类转化为政策建议、教学案例、志愿服务项目等，例如将红色教育心得转化为“乡村振兴技术帮扶”实践项目。在监督机制上，发挥党小组“神经末梢”作用，通过党小组长日常记录、季度汇报强化党员行为监督；建立容错纠错机制，明确党员在创新工作中出现失误的免责情形，营造“敢闯敢试”的宽松环境。

（4）实践创新方面

实践创新通过“品牌活动+育人场景拓展”，推动党建工作从“理论灌输”向“实践体验”转变。一是深化“初心铸魂课堂”实践，依托四川红色资源开展“红色课堂”现场教学，组织党员赴两弹城等基地重温革命历史；开设“行走课堂”，结合暑期社会实践开展“重走长征路”研学，撰写调研报告10余篇。二是拓展第二课堂育人场景，实施“五育并举”实践平台，开展“红色剧本杀”“党史知识竞赛”等沉浸式活动；组织党员参与社区、乡村服务等志愿服务，累计服务

时长超 1000 小时。三是**推动通信教学融合**，针对通信专业特点，引导师生党员通过党建平台参与通信网络测试、无线网络优化等实践，将“技术惠民、技术报国”教育融入党建活动，例如联合芸香社区开展“党建+技术服务”活动，服务群众 1000 余人次。

（5）方法创新方面

方法创新以“协同化、数字化、特色化”为路径，提升党建工作实效。一是**创新“三三互通”工作法**，通过“三联系”制度实现党员与群众的精准对接，“三平台”整合理论与实践资源，“三个层面”推动学习、实践、服务闭环，例如教师党员指导学生积极分子开展“红色文化进校园”宣讲，形成“党员引领、群众参与”的良好氛围。二是**运用数字化学习工具**，依托“初心网络课堂”开发线上学习平台，设置“党史知识闯关”“红色人物 AI 对话”等互动模块；利用人工智能技术还原革命历史场景，让党员深入了解中国红色通信故事，增强学习感染力。三是**打造特色活动载体**，设计“初心课堂”品牌系列活动，如“红色情景剧大赛”“微党课剧本创作”等，鼓励党员用艺术形式诠释党的创新理论；开展“党员示范岗”创建，在实验室、教室设立“党员责任区”，将党建要求融入日常教学科研，使党员先锋模范作用“看得见、摸得着”。

（三）示范作用发挥情况清单

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求，围绕“推动党建与科研深度融合、以高质量党建促进高水平科研创新”核心目标，形成了系统性的党建工作体系。

1. “党建+五心五度”赋能心理育人：“小通心驿站”品牌打造全国示范样本

支部以“小通心驿站”为特色党建品牌核心，创新构建“党建+五心五度”融合模式，将党建工作与心理育人深度绑定。其中，“五心”聚焦思想引领初心、心理疏导暖心、危机干预贴心、服务学生安心、品牌建设强心，“五度”着力提升思想引领高度、心理服务温度、危机响应速度、育人覆盖广度、品牌影响亮度。通过组建党员心理服务先锋队、开设“红色心理讲堂”、建立“党员-学生”结对帮扶机制等举措，系统强化对学生的思想动态跟踪、个性化心理疏导及突发危机干预，有效打通心理育人“最后一公里”。该实践成果凭借创新性与实效性，成功获批教育部 2024 年度高校学生心理健康教育指导典型案例，成为全国高校中党建与心理育人融合的标杆范例，为同类院校提供了可借鉴的“党建引领心理育人”解决方案。

2. 课题引领强根基：9 项省校级课题驱动党建理论与实践双向突破

支部以党建理论创新与实践落地为目标，深耕课题研究，累计立项党建相关课题 9 项，形成“省级课题为引领、校级课题为支撑”的研究矩阵。其中，6 项省级课题聚焦前沿领域：《数字化赋能高校基层党建工作提升路径探析》探索大数据、人工智能等技术在党员管理、组织生活优化中的应用；《全面从严治党背景下高职院校教师队伍建设发展研究》从政治素养、师德师风等维度构建教师成长体系；《数字化赋能高校基层组织党风廉政工作路径探析》则通过数字化手段

强化廉政风险防控与监督效能。3项校级课题立足基层实际，围绕“三全育人”“支部标准化建设”等主题开展针对性研究。这些课题成果不仅为党建工作提供了坚实的理论支撑，更通过“理论-实践-反馈”闭环，推动支部在党员教育管理、廉政建设等方面形成多项创新举措，实现党建工作从“经验驱动”向“理论引领+实践创新”的跃升。

3. 案例辐射树标杆：“党建+”实践经验获权威平台推广并通过省级标杆验收

支部党建工作案例以“创新性、实效性、可复制性”为特色，形成广泛示范效应。其中，《四川信息职业技术学院：“党建+五心五度”模式 提升心理育人实效》展现心理育人与党建融合的特色路径，《“四大工程”“四个突出” 扎实推进省级标杆院系创建工作》呈现标杆院系建设的系统方法，《四川信息职业技术学院：“党建+三魂”育人新模式 切实提升“三全育人”成效》则探索“红色铸魂、匠心育魂、文化润魂”的育人体系。这些案例先后被《四川教育发布》（省级教育权威平台）、《学习强国》（国家级主流学习平台）、《中国高校之窗》（全国高校领域核心媒体）等权威平台专题报道，累计覆盖超百万师生群体。同时，支部凭借扎实的党建工作成效，成功通过四川省党建工作标杆院系验收，其“党建品牌化、育人融合化、管理数字化”的基层党建经验，已成为省内乃至全国高职院校可复制、可推广的“党建强基”范本。

（四）信息平台参与情况清单

建设期间，支部先后在中国高校之窗网、四川教育发布网、四川

省经济和信息化厅、学习强国和学校网站发表 5 篇党建工作案例:《四川信息职业技术学院:“党建+五心五度”模式 提升心理育人实效》《“四大工程”“四个突出” 扎实推进省级标杆院系创建工作》《四川信息职业技术学院:“党建+三魂”育人新模式 切实提升“三全育人”成效》《四川信息职业技术学院:“四融合”让主题党日活动更有“味道”》《四川信息职业技术学院:突出党建引领 构建“党建+”育人新模式》;乡村振兴定点帮扶|经济和信息化厅:发挥“三大优势” 开展定点帮扶打造“青南样板”被川经瞭望新闻报道 1 次。

(五) 负面清单自查情况

严格对照负面清单自查,建设期间未出现清单所列事项。

三、建设满意度测评结果

为扎实推进“党建工作示范创建和质量创优”培育工作,根据学校党委统一部署,通信党支部于 2025 年 10 月 30 日在通信专业办公室 3507 组织召开校级样板党支部建设测评会。会议由支部书记周滢主持,支部组织委员、纪检委员协助实施,党内外师生代表共 25 人参与测评,通过系统化评价全面检验支部建设成效。

本次测评严格遵循《党建工作示范创建和质量创优培育校级样板党支部测评表》规范,聚焦“政治功能突出、组织能力过硬、师生满意度高”目标,构建了科学高效的评价机制。参会人员涵盖支部党员、非党员教师及学生代表,覆盖教学、科研、管理等不同岗位,确保测评结果全面客观。测评全程坚持公平、公正、公开原则,由纪检委员负责监督计票,现场回收有效问卷 25 份,回收率 100%。

测评围绕 7 个一级项目、10 项具体内容展开，采用“非常满意、满意、一般、较差、很差”五级评分标准，测评结果如下：

路线方针政策执行、党史学习教育常态化及“三会一课”制度落实的非常满意占比 100%，说明支部在制度执行力与规范性获得了高度认可；党员发展、教育管理及先锋模范作用发挥项的非常满意占比 100%，说明师生党员在教学科研与志愿服务中示范效应显著；思想政治工作、典型宣传及困难帮扶项非常满意占比也达到 100%，说明“有困难找支部”服务体系响应及时，师生诉求解决效率高。

此次测评既是对通信党支部前期建设成果的全面“体检”，也是对标“样板党支部”标准查找不足的重要契机。通过党内外多方参与评价，支部进一步明确了“以评促建、以评促改”的努力方向，为后续优化组织生活质量、强化党员责任担当、提升服务师生水平提供了数据支撑。下一步，支部将根据测评反馈，针对性制定整改方案，持续夯实党建基础，力争在“党建引领业务发展”中发挥更大示范作用，为学校“双融双促”党建工作格局贡献力量。

四、党总支自审意见

党总支自审意见

总体评价：

通信党支部创建工作政治站位高、措施实，规范“三会一课”，深化党建与专业建设融合，党员先锋作用突出，育人成效显著。经党总支自审，符合样板党支部标准，同意通过验收，建议持续提升。

！ 通过验收√ ！ 暂缓通过 ！ 不予通过

党总支书记（签章）：魏康

